附件1

重庆国际物流枢纽园区建设有限责任公司公开招聘工作人员岗位一览表

| 序号 | 部门 | 岗位 | 拟聘人数 | 招聘条件 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 文化程度 | 专业要求 | 年龄 | 招聘条件要求 | 主要工作职责 |
| 1 | 综保区管理办公室 | 投资促进岗 | 1 | 学历须符合以下条件之一1.全日制本科学历，且取得相应学位，毕业院校为国家原“985院校”。2.全日制硕士研究生及以上学历，且取得相应学位，本科或研究生毕业院校为国家原“985院校”“211院校”。3.国外学历须为本科及以上，且毕业院校为QS发布的2023年世界大学前100位高校。符合条件的高校均不包括其二级学院（三本）、委托培养、在职培养、定向培养及网络学院、成人教育学院、独立学院、民办分校等。 | 专业不限 | 35周岁以下。 | 1.熟悉重庆产业布局，熟悉国际物流、国际贸易、供应链金融等相关行业，具备较强的客户接洽谈判能力，具有丰富的项目引进落地经验，拥有较为充足的产业资源和对接渠道，曾在国内外大型企业、国内同类园区从事招商引资、营销策划、投资咨询类工作2年以上工作经验。2.具备较强写作能力，能快速撰写各类方案、报告，熟练使用EXCEL、WORD、PPT等办公软件。3.抗压能力强，学习能力强，性格外向，具有较强的工作热情和责任感，良好的沟通协调能力和团队合作精神。 | 1.负责综保区产业发展规划、产业生态圈、新经济、产业发展政策、招商引资和扶持企业发展政策等的研究和制定。2.负责综保区投资环境、优惠政策的对外宣传。3.负责围绕“五大中心”和“3+2”产业开展综保区国际、国内的招商引资。4.负责综保区项目包装策划、招商推介、洽谈跟踪、考察选址、签约。 |
| 2 | 综保区管理办公室 | 综合服务岗 | 1 | 学历须符合以下条件之一1.全日制本科学历，且取得相应学位，毕业院校为国家原“985院校”。2.全日制硕士研究生及以上学历，且取得相应学位，本科或研究生毕业院校为国家原“985院校”“211院校”。3.国外学历须为本科及以上，且毕业院校为QS发布的2023年世界大学前100位高校。符合条件的高校均不包括其二级学院（三本）、委托培养、在职培养、定向培养及网络学院、成人教育学院、独立学院、民办分校等。 | 专业不限 | 35周岁以下。 | 1.熟悉国际物流、国际贸易、供应链金融等相关行业，有2年以上招商、营销、咨询、活动策划类岗位相关工作经验。2.具备较强写作能力，能快速撰写各类方案、报告，英语CET6 、口语可熟练表达，熟练使用EXCEL、WORD、PPT等办公软件。3.抗压能力强，学习能力强，性格外向，具有较强的工作热情和责任感，良好的沟通协调能力和团队合作精神。 | 1.负责综保区经济指标统计、分析、监测。负责信息、档案、公文处理、文稿审核印发。2.负责向上对外宣传策划、推介工作、行政接待工作。3.负责综保区入区企业的服务工作，协助办理项目运营环节审批事项。4.负责综保区产业扶持政策申报兑现，协助企业解决生产运营过程中的问题。5.负责企业投融资和外事联络等工作。 |
| 3 | 综保区管理办公室 | 海外招商岗 | 2 | 学历须符合以下条件之一1.全日制本科学历，且取得相应学位，毕业院校为国家原“985院校”。2.全日制硕士研究生及以上学历，且取得相应学位，本科或研究生毕业院校为国家原“985院校”“211院校”。3.国外学历须为本科及以上，且毕业院校为QS发布的2023年世界大学前100位高校。符合条件的高校均不包括其二级学院（三本）、委托培养、在职培养、定向培养及网络学院、成人教育学院、独立学院、民办分校等。 | 国际贸易、经济类 | 35周岁以下。 | 1.具备4年以上相关工作经历。2.良好的组织、协调、沟通及提供方案、解决问题能力。3.大学英语6级及以上，能用英语和客户沟通交流，熟悉office等办公软件操作。4.工作认真、细致、严谨，有较强的责任心和工作主动性。5.态度认真负责，具备良好的职业化素养。6. 掌握2门外语、有国外留学经历的优先。 | 1.负责开展海外招商工作，重点开展东盟、欧洲、中亚、俄罗斯等方向的外资招商和项目合作。2.负责国际物流、国际贸易相关的产业研究，研究制订相关产业链外资招商目标企业名单。重点开展汽车整车及零部件、药品及医疗器械、食品、机械设备、电子产品、冷链等领域的研究。3.负责招商引资项目资源引进、商务洽谈、项目落地等。4.完成上级交办的其他有关工作。 |
| 4 | 综保区管理办公室 | 城市规划岗 | 1 | 学历须符合以下条件之一1.全日制本科学历，且取得相应学位，毕业院校为国家原“985院校”。2.全日制硕士研究生及以上学历，且取得相应学位，本科或研究生毕业院校为国家原“985院校”“211院校”。3.国外学历须为本科及以上，且毕业院校为QS发布的2023年世界大学前100位高校。符合条件的高校均不包括其二级学院（三本）、委托培养、在职培养、定向培养及网络学院、成人教育学院、独立学院、民办分校等。 | 城市规划专业等相关专业。 | 35周岁以下。 | 1.熟悉国土空间规划、城市设计、控规编制调整等工作内容和流程，2年以上相关工作经验。2.具备中级职称（城市规划），取得注册城乡规划师资格证书者优先。3.熟练使用CAD、PS、GIS等制图软件，有较高的文字表达能力和沟通汇报能力。4.有甲级规划设计单位工作经验者优先。 | 1.负责空间规划类项目（城市设计、交通、控规、修规等）的前期准备、审查与进度管理，落实园区战略规划、产业规划等的空间要求。2.负责空间规划类项目会议审查、合同签订、费用支付等。3.负责建设用地条件函办理的协调等。4.负责招商投资项目的规划调整，审查招商投资项目的选址、策划方案和设计方案，提供规划设计条件等。5.负责与市、区规资局的协调、对接工作。6.其他领导交办的工作。 |
| 5 | 党群人事部 | 薪酬绩效岗 | 1 | 学历须符合以下条件之一1.全日制本科学历，且取得相应学位，毕业院校为国家原“985院校”。2.全日制硕士研究生及以上学历，且取得相应学位，本科或研究生毕业院校为国家原“985院校”“211院校”。3.国外学历须为本科及以上，且毕业院校为QS发布的2023年世界大学前100位高校。符合条件的高校均不包括其二级学院（三本）、委托培养、在职培养、定向培养及网络学院、成人教育学院、独立学院、民办分校等。 | 人力资源管理、管理、经济、中文等相关专业。 | 35周岁以下。 | 1.熟悉人力资源制度建设、薪酬绩效管理等工作内容和流程，2年以上相关工作经验。2.具备中级经济师（人力资源）、二级人力资源管理师及以上资格证书优先。3.熟练使用EXCEL、WORD、PPT等办公软件。 4.了解国家的宏观经济政策优先。5.工作细致、严谨，具有较强的工作热情和责任感。6.特别优秀者可适当放宽条件。 | 1.负责统筹人力资源管理相关制度建设，修订完善薪酬、绩效、劳动关系、劳务用工、子公司管理相关制度，设计相关工作流程。2.负责公司薪酬总额管控，建立完善公司薪酬福利激励机制，并保证薪酬福利激励及时准确发放。3.负责建立完善公司员工绩效管理体系，将组织绩效考核结果运用于员工绩效，开展员工年度、季度（月度）绩效管理，并对员工绩效结果进行分析与运用。4.负责协助开展员工劳动关系的管理，包括劳动合同的签订、续订、变更、终止、解除与日常考勤管理，协调处理劳动关系纠纷等。5.负责协助开展劳务用工的管理，并负责建立完善劳务用工相关制度体系与工作流程，规范劳务用工管理6.负责开展子公司管控，包括工资总额管控、中层管理人员综合考核评价；指导薪酬分配与绩效管理、劳动关系管理、人力资源制度建设等。7.其他领导交办的临时工作。 |